

Educateur/trice d'insertion

Vous êtes dynamique, sociable et vous aimez travailler avec les jeunes ?
Vous avez du talent pour coacher un groupe, et pour raccrocher les jeunes au
contexte sociétal ?

Alors cet emploi est fait pour vous !

Organisation et contexte :

Casablanca asbl est un projet d'économie sociale qui organise une expérience de travail dans le secteur du bâtiment pour des personnes en difficulté sur le marché de l'emploi. Le but est de leur permettre de décrocher à terme un emploi principalement dans le secteur de la construction. Casablanca occupe à l'heure actuelle 66 travailleurs.

La fonction s'inscrit dans le cadre d'un projet NEET financé par Actiris ciblant les jeunes en décrochage, qu'il s'agit de remobiliser vers un projet ou un emploi. En utilisant des méthodes de travail social adaptées et innovantes, à la croisée de l'insertion et de l'éducation, l'éducateur / éducatrice stimule, remobilise et soutient les jeunes dans une dynamique de changement vis-à-vis des aspects les plus « *bloquants* » relatifs à leur insertion professionnelle ou sociétale.

Fonction et missions :

Au sein de Casablanca, l'éducateur/trice d'insertion travaille au sein du pôle ISP, en synergie avec le personnel d'encadrement du public-cible. Il/elle travaille aussi en étroite collaboration avec un réseau de partenaires spécialisés dans l'accompagnement de jeunes (ex : Solidarité, Emergence XL) et l'insertion socioprofessionnelle (Maisons de l'Emploi, Mission Locales, ...).

De manière générale, l'intervention de l'éducateur/trice d'insertion vise à accompagner les jeunes bénéficiaires tant sur le plan psycho-éducatif et que de l'insertion socioprofessionnelle (ISP).

L'éducateur/trice d'insertion mène ses actions autour de 4 objectifs:

- Identifier
- Remobiliser
- Accompagner vers emploi/stage/formation/études
- Suivre pendant emploi/stage/formation/études

Concrètement, l'éducateur/trice d'insertion, en concertation avec les partenaires précités :

- Valide et participe au processus visant à atteindre et recruter le public cible (cibler, accueillir, informer, ...),
- Elabore un programme de remobilisation progressive des participants via un accompagnement éducatif et de dynamique de groupe,
- Organise une phase d'immersion au travail
- Mène en synergie avec le jobcoach des actions d'accompagnement vers une insertion socioprofessionnelle durable (mise à l'emploi, entrée en formation, reprise d'études, ...).
- Assure l'encodage régulier des bases de données et le suivi administratif de chaque dossier;
- Initie, organise, participe aux différentes réunions nécessaires afin de mener à bien le projet et contribue aux évaluations et aux rapports d'activités liés au projet

PROFIL :

Diplôme requis :

Educateur/trice A2 ou spécialisé.e, animateur/trice, assistant.e social.e, assistant.e en psychologie, ...
Ou justifier d'une expérience professionnelle équivalente

Connaissances et expériences :

- Disposer d'une expérience éducative réussie d'au moins 2 ans avec un public jeunes (16 – 30 ans),
- Maîtriser les outils d'animation collectives,
- Connaître les outils de base l'accompagnement ISP,
- Disposer d'une expérience professionnelle dans le secteur de l'ISP (jobcoach, conseiller, agent de guidance, formateur, ...) constitue un réel atout,
- Maîtrise du français / néerlandais.

Compétences:

L'éducateur/trice d'insertion doit combiner une multitude de compétences comportementales qui lui permettront d'établir une relation de confiance, de mener les jeunes en tant qu'individus, mais aussi le groupe, tout en gardant un esprit critique. A ces savoir-être s'ajoutent la maîtrise de nombreux outils de travail social, d'animation, de gestion de groupe, de jobcoach.

La recette parfaite des connaissances et compétences à mobiliser pour réaliser cette mission n'existe pas. Casablanca est davantage à la recherche de profils forts et cohérents : un.e candidat.e conscient.e du défi à entreprendre et dont la personnalité, l'expérience acquise sur le terrain et le bagage formatif se conjuguent harmonieusement afin de mener ce projet tambour battant et avec brio.

Nous offrons :

- Contrat à temps plein à **durée indéterminée**
- Engagement immédiat
- Salaire selon l'expérience correspondant au barème de la CP 329.01
- Chèques repas
- Remboursement de l'abonnement transport en commun
- Réduction du temps de travail en fonction de l'âge
- Cadre de travail stimulant et dynamique

Procédure :

Envoyer CV et lettre de motivation **pour le 22 mars 2020** à l'attention de Julien Pettiaux, responsable RH : julien@casablanca.be