



OFFRE D'EMPLOI

La Maison de Quartier Bonnevie est à la recherche d'un.e **RESPONSABLE PEDAGOGIQUE** pour le service de formation BonFIX qui travaille à l'insertion socio-professionnelle de personnes en difficulté sur le marché de l'emploi dans le domaine de la construction, de l'entretien ou de secrétariat.

Le/la responsable pédagogique se fait en étroite collaboration avec la/le responsable technique qui s'occupe de la formation des ouvriers et de l'organisation des travaux à réaliser chez les habitants. Ensemble, ils veillent à atteindre les 2 objectifs du service :

- La formation à un métier durable et en développement, grâce à un encadrement social et technique directement sur le terrain, mais aussi par des formations en lien avec leur projet professionnel ;
- L'amélioration du cadre de vie des habitants de Molenbeek-Saint-Jean en réalisant des petits travaux d'entretien du logement (sanitaires, électricité, peinture, jardinage, ...) et de petites interventions en vue de diminuer les consommations d'énergie.

Cette équipe de responsables veille également à l'intégration de la vision et de la mission de l'association dans les projets et actions qu'elle met en œuvre :

« En partant de l'amélioration du logement dans le quartier historique de Molenbeek-Saint-Jean, la Maison de quartier Bonnevie a comme objectifs la défense, la promotion et le renforcement de la qualité de vie des habitants de ce quartier et de ceux environnants, ainsi que du droit à l'habitat.

Elle le fait dans une perspective d'une société plus juste et soutenable, en Co-construction avec les habitants, par une approche intégrée, et dans un esprit ouvert et solidaire, œuvrant à des solutions structurelles. »

VOS MISSIONS :

- coordonner une équipe de 7 travailleur.euse.s en collaboration avec le/la responsable technique ;
- développer et mettre en œuvre le projet pédagogique pour l'accompagnement des employé.e.s en insertion ;
- organiser et assurer l'accompagnement des personnes en formation depuis l'entretien d'embauche jusqu'à la signature d'un contrat avec un nouvel employeur (évaluation du fonctionnement sur le terrain, entretien autour du projet professionnel, lien avec le CPAS, ...) ;
- mettre au travail et former un public peu qualifié au niveau du fonctionnement sur le lieu de travail (apprendre les gestes et règles, attitude au travail, horaires, présence, ..) ;
- former un public peu qualifié à un emploi de préposé.e à l'entretien, tant au niveau de ses missions qu'au niveau de son fonctionnement sur le lieu de travail ;
- proposer aux personnes en insertion des formations générales et des formations en lien avec le projet professionnel de chacun.e ;
- assurer le suivi administratif du personnel de l'équipe (congés, absence, suivi dossier personnel, ...)
- collaborer avec les autres services de Bonnevie en vue d'améliorer les situations qui font obstacle à l'insertion socioprofessionnelle (logement, famille, dettes, ...) ;
- rédiger les rapports d'activités pour les pouvoirs subsidiant dont dépend le service ;



- participer à un travail d'équipe avec l'ensemble des services de Bonnevie en vue de développer des projets transversaux.

et collaboration avec le/la responsable technique :

- assurer le suivi des demandes d'interventions auprès des habitants (téléphone, transmission des devis, suivi des facturations, ...);
- analyser et adapter les devis au regard de la situation financière des clients, et au besoin, travailler avec les partenaires concernant les clients spécifiques (CPAS, tuteur,..);

VOTRE PROFIL :

Nous sommes à la recherche d'un profil qui allie la coordination d'équipe et les compétences d'accompagnement individualisé à la re-mise à l'emploi :

- être titulaire d'un **bachelor en ISP**, d'un diplôme de l'enseignement supérieur obtenu à l'issue d'un **cursus dans une filière pédagogique ou équivalent** /ou avoir une expérience dans le **secteur de l'ISP** de **minimum 3 ans en lien** avec la fonction ;
- een goede kennis hebben van de **andere taal** ;
- **aptitude à enseigner** et à transmettre à un individu ou un groupe d'individus un savoir ou une expérience par l'usage des méthodes les plus adaptées à l'audience concernée ;
- être sensible aux problèmes environnementaux et à la problématique du logement à Bruxelles ;
- faire preuve de bon sens, d'esprit d'initiative, de créativité et d'autonomie ;
- avoir une bonne expérience administrative et faire preuve de discrétion ;
- avoir une aisance relationnelle et **une fibre sociale** ;
- avoir un **esprit d'équipe** ;
- se sentir à l'aise dans un travail de proximité (contact aisé avec le public) dans des quartiers populaires et multiculturels auprès d'un public « fragilisé » ;
- **maitriser des outils informatiques** tels qu'Excel, Word, PowerPoint, Outlook et de mise en page ;
- une expérience en matière de gestion du personnel est un plus.
- une connaissance de la structure institutionnelle de la Région de Bruxelles-Capitale et du milieu associatif est un atout ;
- être disponible occasionnellement en soirée et le week-end.

NOUS VOUS OFFRONS :

- un emploi sur **0,6 ETP en CDI** ;
- un salaire selon le barème B1b ou B1c, commission paritaire 329.01 et selon l'ancienneté ;
- une mission variée et valorisante dans une équipe dynamique où l'on travaille à l'amélioration de la qualité de vie des habitants ;
- une opportunité de formation continue ;
- un lieu de travail dans une maison bruxelloise au cœur de Molenbeek ;

Pour plus de renseignements, téléphonez-nous au 02/410 76 31 et demandez Christel Despy ou consultez notre [page FB](#) et notre site www.bonnevie40.be.

Adressez votre CV avec votre lettre de motivation reprenant votre expérience en relation avec notre travail, ainsi que la plus-value que vous apporteriez à l'équipe de Bonnevie, avant le 7 novembre 2022.

À la Maison de Quartier Bonnevie asbl, Rue Bonnevie 40, 1080 Molenbeek
Ou par mail : info@bonnevie40.be

Les candidats retenus au terme d'une première sélection seront invités à une rencontre le 10 novembre entre 9h30 et 16h00.

