



SORTIR DU SANS-ABRISME

OFFRE D'EMPLOI

TRAVAILLEUR·EUSE SOCIAL·E - FACILITATEUR·TRICE LOGEMENT

POUR SON SERVICE "CAPTEUR & CRÉATEUR DE LOGEMENTS"

TEMPS PLEIN OU 4/5^{ÈME} ETP SELON LE SOUHAIT

CONTRAT DE REMPLACEMENT JUSQUE JUIN 2022 - ENGAGEMENT IMMEDIAT

CONTEXTE

L'asbl L'Ilot est active depuis 1960 dans le secteur de l'accompagnement des personnes sans abri en Région bruxelloise et en Région wallonne.

Elle compte aujourd'hui deux Maisons d'accueil pour hommes, une Maison d'accueil pour femmes et familles, un Centre de jour, un Pôle logement (service guidance à domicile, post-hébergement et insertion par le logement – cellule régionale Capteur et Créateur de Logements) un service d'installation en logement et un Pôle ressources (administratif et stratégique) qui vient en support de l'ensemble. Tous poursuivent le même objectif : accueillir les personnes sans abri et les accompagner dans la mise en place des conditions nécessaires à leur « resocialisation » dans la dignité.

Nos valeurs : L'Ilot est une association qui se veut résolument **ouverte à l'autre**. Notre projet est **participatif** et reconnaît **chaque personne comme sujet de sa démarche**.

La cellule régionale Capteur et Créateur de Logements (CCL) participe au développement d'une offre de logements dignes, accessibles et durables permettant aux personnes de s'approprier un nouveau logement et de s'y stabiliser via la guidance à domicile. **Dans le cadre d'un contrat de remplacement (jusqu'en juin 2022 minimum), nous recrutons un·e travailleur·euse social·e pour une fonction de facilitateur·trice logement.**

OBJECTIFS DE LA FONCTION

Sous l'autorité de la direction générale de L'Ilot, dans une équipe de 9 personnes qui fonctionne en gouvernance partagée, la fonction se décline comme tel :

FACILITATEUR·TRICE LOGEMENT

Le·la facilitateur·trice logement accompagne des personnes sans abri dans leur recherche de logement. Il s'agit d'un accompagnement court qui implique de mobiliser fortement les personnes candidates au logement. Le·la facilitateur·trice travaille en binôme avec un agent immobilier interne au service. Ensemble ils assurent la transition vers le logement.

Dans le cadre du coaching logement, le·la facilitateur·trice logement, en tandem avec un/e agent immobilier ou en binôme avec un·e autre travailleur·euse social·e selon les besoins de l'accompagnement, assumera les **tâches** suivantes :

- Etablir une relation de confiance avec la personne accompagnée pour la renforcer dans ses recherches de logement
- Renforcer l'estime de soi des personnes accompagnées par le service
- Vérifier que les personnes sont dans les bonnes conditions administratives pour intégrer un logement et si ce n'est pas le cas compléter avec les personnes leur dossier administratif (inscriptions AIS, garantie locative, aides au déménagement, identification des dettes, etc.)

- En support à l'agent-e immobilier-ère, coacher les candidats au logement sur tous les aspects opérationnels de l'accès à un logement (recherche, comment décrocher des visites de biens, comment se comporter lors de visites, contacts /négocier avec les propriétaires, visites, etc.)
- En support à l'agent-e immobilier-ère, contacter/rencontrer les propriétaires pour préparer une éventuelle entrée en logement d'un candidat
- Après l'entrée en logement, assurer le suivi de la personne le temps qu'un service de guidance à domicile soit mis en place.

Le-la facilitateur-trice peut également être amené-e à soutenir un service partenaire dans toutes les démarches autour de l'entrée en logement d'un-e locataire à qui un logement est attribué via la CCL. Cet accompagnement se fait à la demande du partenaire, et sur mesure.

PROFIL RECHERCHÉ

- ✓ Diplôme d'AS ou d'éducateur-trice spécialisé-e
- ✓ **Expérience d'1 an dans l'accompagnement de personnes très fragilisées** (sans abris, personnes ayant des problèmes de santé mentale, d'assuétudes, etc.)
- ✓ Grande rigueur professionnelle dans le suivi social et administratif (plus de 50% du temps de travail concerne l'administratif)
- ✓ Organisé-e, dynamique et orienté-e solution
- ✓ Autonome dans son travail et sens des responsabilités
- ✓ Capacité de travailler en réseau
- ✓ Qualité d'écoute, de compréhension et de communication
- ✓ Capacité de travail en binôme mais aussi dans une équipe en gouvernance partagée
- ✓ Connaissance du fonctionnement des CPAS, AIS, Fonds du logement, etc.
- ✓ Atout : expérience et/ou connaissances dans le secteur du logement (garanties locatives, code du logement bruxellois, baux, ...)
- ✓ Atout : maîtrise de plusieurs langues
- ✓ Connaissances informatiques : Office, suite Outlook, outils internet
- ✓ Permis de conduire
- ✓ **Libre immédiatement**

CONDITIONS

Contrat : contrat de remplacement maternité, jusque juin 2022 minimum

Rémunération : selon les barèmes en vigueur (COCOF – 319.02)

Lieu de travail : Bruxelles

Régime de travail : 4/5^{ème} temps ou temps plein selon le souhait

Horaire : de jour en semaine

Envoyer une **lettre de motivation** accompagnée d'un **CV détaillé** par mail à l'intention de Nathalie MOYERSON, responsable RH à recrutement@ilot.be